

## NY ANALYSE:

## DISSE KOMMUNER FÅR LEDIGE AKADEMIKERE I JOB

Der er stor forskel på, hvor dygtige kommunerne rundt i landet er til at få ledige akademikere i arbejde



Er du ledig og højtuddannet, er der stor forskel på, hvor god din kommune er til at hjælpe dig i arbejde. Det viser en ny analyse foretaget af Akademikernes A-kasse. I analysen er kommunerne oplyst i et indeks, hvor tallet 98 er den højeste score. Og der er stor forskel på, hvordan kommunerne rangerer.

Det er almindelig kendt, at det gavner en kommune at tiltrække højtuddannet arbejdskraft, da det både økonomisk og bosætningsmæssigt er en fordel for et

område. Derfor har visse kommuner i landet da også stor grund til at juble over resultatet af den nye undersøgelse.

### Østjysk kommune i top

Helt i top ligger Vejle Kommune, der med et indeks på 80 topper listen over de 12 største akademikerkommuner målt på, hvor effektivt kommunen får akademikere bragt i arbejde.

Det glæder afdelingschef på Jobcenter Vejle, Kenneth Jessen:

- Jeg er rigtig glad og også lidt overrasket over vores flotte placering. Og den kan jeg takke vores dygtige medarbejdere for. Det er nemlig deres indsats og faglighed, der gør et vellykket resultat muligt, siger han.

Succesen i Vejle skal ifølge Kenneth Jessen tilskrives dygtige medarbejdere og målrettet strategi:

- Vores dygtige medarbejdere kommunikerer klart og tydeligt med alle ledige. Det har vi opnået ved



tydelige prioriteringer og strategiske valg om, hvor vi vil hen med indsatsen for akademikerne i Vejle.

#### Nordjyske udfordringer

Anderledes udfordret er man i Aalborg Kommune. Her må man med et indekstal på 27 tage til takke med en placering i bunden af de 12 største akademikerkommuner.

Jesper Dahlgaard, der er arbejdsmarkedschef i Aalborg Kommune:  
- Vi har en udfordring med mange dimittender i Aalborg Kommune.

Antallet af unge, der færdiggør en akademisk uddannelse, har langt overstegt efterspørgslen efter samme målgruppe i nogle år. Vi har derfor indledt et tæt samarbejde med Karrierecentret på AAU om via tilstedeværelse på Universitet at forberede de unge på arbejdsmarkedet. Derudover har Vækstforum i Nordjylland bevilget midler til, at studerende og dimittender introduceres til arbejdsmarkedet i langt højere grad i projekt 'Vækst via viden,' siger Jesper Dahlgaard og fortsætter:

- Samtidig igangsættes et samarbejde med de lokale nordjyske erhvervskontorer med henblik på at få flere små og mellemstore virksomheder i hele Nordjylland i spil til ledige kandidater.

Denne undersøgelse omhandler kun ny- og langtidsledige og undersøger således ikke dimittendledigheden i kommunerne, men ved initiativer som disse arbejder Aalborg Kommune – ligesom andre

kommuner - aktivt med at sikre, at dimittender i fremtiden ikke bliver til langtidsledige.

#### Sådan har vi lavet analysen

Analysen sammenligner i én score kommunernes antal nyledige og langtidsledige over tid. Scoren er et gennemsnit af indeksværdierne for nyledige og langtidsledige. Det betyder, at den maksimale score er 98.

Dimittender er ikke indeholdt i tallene.

#### Vil du vide mere om analysen?

Så kontakt Analysechef Thore Dankert på e-mail [tda@aka.dk](mailto:tda@aka.dk) eller telefon 3115 4242

## HVAD ER JOBMOTOR?

JOBMOTOR er Akademikernes A-kasses nyhedsbrev med indspark til beskæftigelsesopinionen.

Med over 200.000 medlemmer er Akademikernes A-kasse Danmarks største a-kasse for højtuddannede.

Ansvarshavende udgiver: Vicedirektør Kim Them Serup. E-mail [kts@aka.dk](mailto:kts@aka.dk) - telefon 2446 2696.