

50 spørgsmål til jobsamtalen

Forbered svar på de mest almindelige
spørgsmål til jobsamtalen

Kom stærkt videre

50 spørgsmål til jobsamtalen

Her har vi samlet en række af de typiske spørgsmål, du kan få til jobsamtalen.

Vi anbefaler, at du øver dig i at svare på spørgsmålene.

Stil dig op foran spejlet derhjemme, optag dig selv på telefonen eller tal foran et familiemedlem. Du skal ikke kunne dine svar udenad, men det, at du har tænkt spørgsmålet igennem, gør, at du automatisk vil være mere parat til at svare på spørgsmålet til samtalen. Det vil også gøre dig mere tryk ved situationen og kan mindske nervøsitet.

Indledende spørgsmål

- Kan du fortælle lidt om dig selv?
- Hvad er det ved denne stilling, som tiltrækker dig?

Om personlige kvalifikationer

- Hvad er du bedst til/ hvad er dine stærke sider?
- Hvor ser du dine udviklingsmuligheder/ hvad kan du blive bedre til?
- Hvordan vil din omgangskreds/tidligere kolleger beskrive dig?
- Handler du analytisk eller intuitivt? Har du et eksempel?
- Holder du af at være på/tale i en forsamling?
- Hvilke beslutninger synes du, er de vanskeligste at træffe og hvorfor?
- Hvad er du mest stolt af i dit liv?
- Hvilke personlige egenskaber sætter du mest pris på?
- Hvor henter du din energi?

Faglige kvalifikationer/teoretisk baggrund

- Hvorfor valgte du den studieretning, du valgte? (for nyuddannede)
- Hvad har du lært i din studietid? (for nyuddannede)
- Har du haft studiejob? Hvilke? Beskriv opgaver og ansvar (for nyuddannede)
- Hvilke erfaringer har du med [indsæt opgave fra opslag]?
- Hvad har du af erfaring med [indsæt IT-system fra opslag]?
- Har du nogle faglige begrænsninger i forhold til dette job?

Arbejdsmetoder

- Hvad er betegnende for din måde at arbejde på?
- Holder du mest af at arbejde sammen med andre, eller kan du bedst lide at arbejde alene?
- Hvad er et godt samarbejde for dig?
- Hvordan kan dine omgivelser se og mærke på dig, hvis du er presset?
- Hvad bliver din rolle typisk i en gruppe?
- Synes du om at lede andre? Hvad er din tilgang til ledelse?
- Fortæl om en vanskelig opgave, og hvordan løste du denne.
- Hvordan har du det med rutineopgaver?
- Har du let ved at modtage råd/vejledning?
- Hvad kan gøre dig rigtig frustreret og være en hindring for, at du er glad for dit job?
- Hvordan ser din arbejdsdag ud, hvis den skal være rigtig god?
- Fortæl om en opgave, som du selv synes, du ikke har løst tilfredsstillende, efter din egen mening. Hvad lærte du af processen?
- Fortæl om en opgave, hvor du har haft succes. Hvad var din rolle? Og hvad var det, der gjorde, at det endte godt?
- Hvordan vil du helst ledes? Hvad er en god leder for dig?

Motivation

- Prøv at beskrive, hvilke arbejdssituationer der i særlig grad motiverer dig.
- Hvad motiverer dig ved denne stilling?
- Hvordan håndterer du arbejdsopgaver, der ikke har din store interesse?
- Hvordan motiverer du dig selv?

Kendskab til virksomhed og branche og dine forventninger

- Hvad kender du til vores virksomhed?
- Hvilke opgaver synes du allermost om i dette job?
- Hvilke opgaver synes du mindst om?
- Hvad ser du som de vigtigste egenskaber i forhold til stillingen?
- Hvad, tror du, er afgørende for din succes i denne stilling/virksomhed?

Fremtidsplaner

- Hvad er dine fremtidsplaner? Hvor ser du dig selv om 3 år?
- Har du overvejet, hvordan du vil holde din faglighed ajour?
- Hvad kan jeg/vi gøre for at sikre, at du bliver her hos os i lang tid?

4 svære spørgsmål

- Hvorfor stoppede du i dit sidste arbejde?
- Hvorfor søger du væk fra din nuværende arbejdsplads?
- Kan du forklare hullerne i dit CV?
- Hvad er dine forventninger i forhold til løn?

Afslutning/andre oplysninger

- Lad mig høre lidt om, hvad du laver i din fritid.
- Er der noget, vi burde spørge dig om, som vi ikke har spurgt om?
- Har du nogle spørgsmål til os?